

Changemakers etiske retningslinjer

Vedtatt av Changemakers sentralstyre 11. mai 2017

Changemakers etiske retningslinjer beskriver viktig ansvar og plikter for alle ansatte og aktive medlemmer i Changemaker. Retningslinjene skal sikre velferden og rettighetene til medlemmer og alle som møter Changemaker både internt og eksternt. Changemaker skal være en trygg organisasjon for alle. Retningslinjene skal forhindre grenseoverskridende seksuell atferd, alle former for trakassering, svindel og korrupsjon, sikkerhetsbrudd og uetisk forretningspraksis.

Medlemmer og ansatte som deltar på arrangementer, møter, utveksling eller andre aktiviteter arrangert av Changemaker, eller deltar i en aktivitet som representant for Changemaker er personlig pliktig til å følge de etiske retningslinjene. Det innebærer å:

- Følge Changemakers vedtekter.
 - Respektere og promotere fundamentale menneskerettigheter uten diskriminering.
 - Behandle alle rettferdig, med respekt, høflighet og verdighet, og i henhold til internasjonale lover og standarder.
 - Etter beste evne tilrettelegge for og bidra til et åpent og inkluderende miljø for alle medlemmer. Det innebærer nulltoleranse for mobbing og annen nedlatende oppførsel, som bruk av hersketeknikker.
 - Changemakers medlemmer skal respektere lokale tradisjoner, kultur og religion, så fremt det ikke er i strid med norsk lov.
 - Behandle sensitiv informasjon med forsiktighet og ikke spre konfidensiell informasjon de har tilegnet seg gjennom arbeidet i Changemaker eller Changemakers samarbeidspartnere.
 - Sikre høy etisk standard og ansvarlighet i arbeidet og innkjøp av varer og tjenester.
 - Avklare mulige interessekonflikter eller inhabilitet med Changemakers arbeidsutvalg, både dersom det gjelder organisasjoner, jobb eller privatliv, før eventuelt arbeid eller nominasjon starter, enten arbeidet utføres på vegne av Changemaker eller eksterne organisasjoner.
-
- Seksuelle handlinger med barn (personer under 18 år) skal ikke forekomme, uansett lokal myndighetsalder og/eller lokal alder for gyldig samtykke. Uvitenhet eller feiloppfatning om barnets alder skal ikke fritta for ansvar. Det samme gjelder spredning eller bruk av materiell som utnytter barn.
 - Seksuelle overgrep, seksuell utnyttelse og trakassering er ulovlig. Dette gjelder også å gi materielle goder eller andre privilegier i bytte mot seksuelle tjenester.
 - Ikke under noen omstendigheter utnytte sin posisjon for økonomiske eller andre uberettigede fordeler, eller på noen måte delta i noen former for korrupsjon.

Rapportering

- Det må umiddelbart rapporteres informasjon, bekymring eller betydelig mistanke om brudd på retningslinjene til leder i Changemaker eller sentralstyret, som er forventet å umiddelbart sette i gang undersøkelser og eventuelle tiltak.
- Samarbeide dersom det igangsettes undersøkelse om påståtte brudd knyttet til Changemakers etiske retningslinjer.

Konsekvenser

Brudd på de etiske retningslinjene skal få konsekvenser for medlemskap og tillitsverv i Changemaker. Konsekvensene vil bli vurdert ut ifra alvorlighetsgraden på bruddene. Medlemmer som har handlet i strid med Changemakers formål eller grunndokumenter, eller handlet uetisk kan utestenges fra Changemaker (jf. vedtektenes § 2.1.1 og § 2.1.4)

Konsekvenser av bruddet behandles av leder i Changemaker eller sentralstyret. Alle bekymringsmeldinger skal håndteres med respekt og fortrolighet. Ved lovbrudd pliktes leder eller sentralstyret å politianmelde hendelsen. Ved mistanke om alvorlige brudd som involverer personer under 18 år skal vedkommende sine foresatte varsles.

Changemakers ansvar overfor sine medlemmer

Changemaker anerkjenner et ansvar for å ivareta våre medlemmer og tillitsvalgte på en ansvarlig måte og legge til rette for at medlemmene og tillitsvalgte får tilgodegjøre seg nyttig og betydningsfull erfaring og får mulighet til å bygge sin kompetanse.

Changemaker etterstreber å ha et godt psykososialt miljø for alle medlemmer og tillitsvalgte, og jobbe aktivt for å fremme sosial inkludering og å unngå gruppepress. Sentralstyret og Arbeidsutvalg skal legge til rette for et bærekraftig engasjement hos Changemakers medlemmer, og jobbe aktivt for å unngå at medlemmer og tillitsvalgte sliter seg ut.